

# Evaluation des potentiels et des compétences : AIDE AU RECRUTEMENT

**EVALUER**



Comment faciliter et fiabiliser une prise de décision dans le cadre d'un processus de recrutement externe ou interne ?

Il paraît essentiel d'évaluer, à partir d'outils adaptés, les compétences, aptitudes, caractéristiques qui correspondent aux exigences et contraintes du poste.

Cette prestation, basée sur une expertise des outils, méthodes et techniques de l'évaluation, a pour objectifs de répondre aux questions, lever les doutes, affiner les hypothèses et les diagnostics réalisés par l'entreprise.

## Objectifs

---

A partir des profils de postes et des profils de candidats, il s'agit de :

- Décliner les missions et activités en termes de compétences et potentiels professionnels précis et évaluables de façon objective.
- Elaborer un programme d'évaluation spécifiquement adapté.
- Formuler des diagnostics et des pronostics en termes d'adéquation au poste, d'atouts et de points de vigilance, et de modalités d'intégration.
- Identifier et classer les candidats par niveau d'adéquation au poste.

## Qui est concerné ?

---

Toute entreprise souhaitant renforcer son processus de sélection de candidats : au démarrage du processus de recrutement ou en phase finale.

## Méthodologie et outils

---

Tests

- Définition des aptitudes, analyse du poste en amont : Indicateur Typologique de Poste
- Tests de personnalité (Sosie, NEO PI-R...)
- Tests d'aptitudes (négociation - NEGO, Inventaire de personnalité des Vendeurs - IPV, tests psychotechniques...)
- Tests d'intelligence émotionnelle (Bar-On)
- Tests de potentiel intellectuel (Evaluation de la pensée critique - CTA, Batterie de Bonnardel, NV7...)
- Questionnaires professionnels spécifiques construits à partir de l'analyse de poste

Les tests sont choisis en fonction du niveau des profils recherchés.

Entretiens approfondis

## Modalités de restitution

---

- Synthèses écrites
- Possibilité d'organiser un entretien tripartite : entreprise, candidats, consultant Management et Humanisme Conseil

## Déroulement et prix

---

### Définition / Formalisation d'un profil de compétences et de potentiel

- Définition des critères de sélection : compétences, aptitudes, potentiel intellectuel, caractéristiques personnelles, mode de fonctionnement professionnel, motivations
- Hiérarchisation des critères de sélection : pondération compte tenu des enjeux
- Appui sur les définitions de fonctions existantes en lien avec les ressources humaines, responsables hiérarchiques

### Évaluation par tests et entretien

- Tests adaptés spécifiquement aux exigences des postes et scientifiquement validés : réalisés sur plateforme internet à distance.
- Analyse des résultats avec les candidats en entretien individuel : validation des hypothèses définies au cours du testing
- Elaboration de synthèses écrites à destination de l'entreprise : diagnostic et pronostic en termes d'adéquation au poste, atouts et limites, actions d'accompagnement à mettre en œuvre si nécessaire

**Montant forfaitaire par évaluation : 220€/Candidat**

## Intervenants

---

Des psychologues du travail et des organisations expérimentés dans le domaine de l'évaluation, maîtrisant les techniques d'évaluation des compétences et des potentiels avec une expérience dans les ESSMS en tant que cadre de direction ou consultant-Formateur ;

Certifications : Test de Personnalité Résonances, Tests de Motivation Catalyse, Test Sosie, Inventaire du quotient émotionnel de Bar-On, Indicateur de personnalité MBTI, Indicateur de développement Golden (Habitations requises pour l'utilisation de ces tests)

## Contact

---

### **MANAGEMENT & HUMANISME CONSEIL**

Mohamed Hamadou

Tél : 06 16 26 93 60 - Mail : [contact@mh-conseil.com](mailto:contact@mh-conseil.com) - Site Web : [www.mh-conseil.com](http://www.mh-conseil.com)

MANAGEMENT & HUMANISME CONSEIL

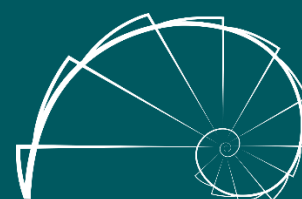
Mohamed Hamadou

3 chemin de Venières - 69540 Irigny

Siret : 448 288 282 00024

Tél : 06 16 26 93 60 • Mail : [contact@mh-conseil.com](mailto:contact@mh-conseil.com)

Site Web : [www.mh-conseil.com](http://www.mh-conseil.com)



**MH conseil**

ÉVALUER • FORMER • COACHER