

Mobilité professionnelle interne : ÉVALUATION ET ÉLABORATION DES PROJETS

EVALUER ET ACCOMPAGNER



Une démarche de mobilité interne peut avoir trois grandes sources susceptibles de converger :

- Les impératifs de redéploiement des ressources humaines en période de restructuration, de réorganisation
- Les projets professionnels des salariés, leurs potentiels d'évolution, formulés ou non par des demandes de changement de fonction
- Les politiques de gestion et de développement des compétences

Objectifs

Notre démarche permet de mettre en lien les compétences, les projets individuels avec les caractéristiques des fonctions envisagées au sein de l'entreprise. Nous nous situons dans une perspective de construction de plans d'actions visant à accompagner les changements de fonction.

Qui est concerné ?

Tout salarié concerné par des problématiques de mobilité professionnelle, à son initiative ou à celle de l'entreprise.

Méthodologie et outils

- Entretiens approfondis.
- Test de personnalité, d'aptitudes, d'intelligence émotionnelle, questionnaires professionnels spécifiques.
- Référentiels métiers.

Déroulement

1. ENTRETIEN PRÉALABLE

Analyse de la problématique professionnelle du salarié en lien avec le contexte et les enjeux

2. PHASE D'INVESTIGATION

Module 1

Identification/Evaluation des compétences et du potentiel

- Analyse du parcours professionnel
- Evaluation des compétences
- Evaluation du potentiel
- Mise en évidence des écarts

Module 2

Identification des caractéristiques personnelles

- Mise en évidence du mode de fonctionnement professionnel
- Identification des centres d'intérêts, motivations, et valeurs
- Repérage des atouts et points de vigilance



Module 3

Elaboration de projet

- Ciblage des pistes professionnelles
- Définition d'hypothèses de positionnement
- Formalisation d'un projet cohérent et réaliste
- Formalisation d'un plan d'action de développement et d'intégration au poste

3. PHASE D'ACCOMPAGNEMENT

- Préparation de la réalisation du projet centrée sur la valorisation des points d'appui
- Suivi de la mise en œuvre du projet aux moments clés de sa réalisation, suivi d'intégration

Modalités de restitution

Une synthèse écrite est remise à l'entreprise et au salarié : elle comprend les résultats significatifs des différents modules, les préconisations et le plan d'action à mettre en œuvre.

Les résultats des différents tests et outils utilisés dans la démarche font l'objet de restitution avec le collaborateur.

Possibilité d'organiser un entretien tripartite.

Durée

De 10 à 20 heures, en fonction de la demande.

Intervenants

Des psychologues du travail expérimentés en mobilité professionnelle, maîtrisant les techniques d'évaluation des compétences et des potentiels.

Contact

MANAGEMENT & HUMANISME CONSEIL

Mohamed Hamadou

Tél : 06 16 26 93 60 - Mail : contact@mh-conseil.com - Site Web : www.mh-conseil.com

MANAGEMENT & HUMANISME CONSEIL

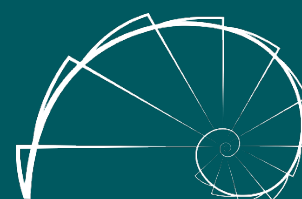
Mohamed Hamadou

3 chemin de Venières - 69540 Irigny

Siret : 448 288 282 00024

Tél : 06 16 26 93 60 • Mail : contact@mh-conseil.com

Site Web : www.mh-conseil.com



MH conseil

ÉVALUER • FORMER • COACHER